

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования №37 имени В.П. Храмченко»

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Центр образования №37 имени В.П. Храмченко»

Тула
202_ год

Рассмотрено на заседании
профсоюзного комитета
МБОУ ЦО №37

протокол № 3 от «04» 04 2022 года
председатель профкома

Р.Н. Громова

Утверждаю:

директор МБОУ ЦО №37

Е.А. Антонникова

«04» 04 2022 года

приказ МБОУ ЦО №37

от «04» 04 2022 года № 336 -а



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Центр образования №37 имени В.П. Храмченко»

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Центр образования №37 имени В.П. Храмченко» (далее – МБОУ ЦО №37). Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2 Основополагающими нормативными правовыми актами в сфере борьбы с коррупцией являются: Федеральный Закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ с учетом положений, содержащихся в Методических рекомендациях по разработке и принятию МБОУ ЦО №37 мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013; Конвенция Учреждения Объединенных Наций против коррупции, принята 31.10.2003 резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН, ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 №40-ФЗ; Указ Президента Российской Федерации от 13.03.2012 г. №297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесение изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»; постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 208, п. 17 Национального плана противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226, п. 24 Комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2014 – 2016 годы, утвержденного приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 27.05.2014 № 285, ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МБОУ ЦО №37 и другие локальные акты.

II. Используемые в политике понятия и определения

2.1 Антикоррупционная политика МБОУ ЦО №37 представляет собой

комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБОУ ЦО №37 вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом МБОУ ЦО №37 лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее,

объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя МБОУ ЦО №37) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающим должность, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБОУ ЦО №37

3.1 Системы мер противодействия коррупции в МБОУ ЦО №37 основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1 Принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ ЦО №37.

3.1.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБОУ ЦО №37 в формировании культуры неприемлемости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБОУ ЦО №37 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ ЦО №37, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной учреждения коррупционных рисков.

3.1.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБОУ ЦО №37 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБОУ ЦО №37 вне зависимости занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ ЦО №37 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7 Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ ЦО №37 антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МБОУ ЦО №37, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для МБОУ ЦО №37 работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения можно включить в текст договоров.

V. Определение должностных лиц МБОУ ЦО №37, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. В МБОУ ЦО №37 ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

5.2 Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

5.2.1. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов МБОУ ЦО №37, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, положение о нормах педагогической этики и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБОУ ЦО №37;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБОУ ЦО №37 или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБОУ ЦО №37 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка ответствующих отчетных материалов учредителю.

VI. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением противодействием коррупции

6.1 Обязанности работников МБОУ ЦО №37 в связи с предупреждением противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

6.1.1 Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ ЦО №37;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ ЦО №37;
- незамедлительно информировать директора МБОУ ЦО №37 о случаях совершения работником к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБОУ ЦО №37 о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ ЦО №37 или иными лицами;
- сообщить директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы во всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов необходимо сообщить директора МБОУ ЦО №37;
- при нахождении в командировке, в отпуске, вне места работы по иным основаниям уведомить директор МБОУ ЦО №37 обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

Настоящий порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

6.2. Работник, уведомивший директора МБОУ ЦО №37, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения, исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

6.3.1 Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником МБОУ ЦО №37. При условии закрепления

работника в связи с предупреждением и противодействием трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

реждение
КО»

I. Установление перечня реализуемых МБОУ ЦО №37 антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур. Порядок их выполнения (применения).

Наименование	Мероприятие
укрепление ведения и мерений	<p>Разработка и принятие Положения о нормах педагогической этики работников МАОУ «Школа №70 с углубленным изучением отдельных предметов»</p> <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.</p> <p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки.</p> <p>Введение антикоррупционных положений в должностных обязанностях и трудовых договорах.</p>
ведение ионных	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций.</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
ание	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам</p>

НИИ

	профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

В качестве приложения к антикоррупционной политике в МБОУ ЦО №37 ежегодно утверждается План мероприятий по противодействию коррупции.

VIII. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ ЦО №37, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБОУ ЦО №37 коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ ЦО №37.

8.2 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБОУ ЦО №37 и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3 Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе

8.4 Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность МБОУ ЦО №37 в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБОУ ЦО №37 или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

МБОУ ЦО №37, которые являются «ключевыми» для
ного правонарушения – участие каких должностных лиц
димо, чтобы совершение коррупционного правонарушения

формы осуществления коррупционных платежей.
ании проведенного анализа подготовить «карту
МБОУ ЦО №37» - сводное описание «критических точек»
онных правонарушений.
комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных

учреждение
енко»

ботников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

ЦО №37 проводится обучение работников по вопросам
иводействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют
ятий. Обучение проводится по следующей тематике:
осударственном и частном секторах экономики (теоретическая);
ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

с требованиями законодательства и внутренними
ЦО №37 по вопросам противодействия коррупции и порядком
тельности МБОУ ЦО №37 (прикладная);
разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых
адная);

сдении

ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях
ятки со стороны должностных лиц государственных и
ых организаций;
с правоохранительными органами по вопросам
отиводействия коррупции (прикладная).

следующие виды обучения:
по вопросам профилактики и противодействия коррупции
осле приема на работу;
при назначении работника на иную, более высокую должность,
исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и
коррупции;

ское обучение работников МБОУ ЦО №37 с целью поддержания
сов в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
ельное обучение в случае выявления провалов в реализации
ой политики, одной из причин которых является недостаточность
работников в сфере противодействия коррупции.
рование по вопросам противодействия коррупции обычно
индивидуальном порядке.

Х. Порядок пересмотра и внесения изменений антикоррупционную политику МБОУ ЦО №37

ный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него

могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Разработал:
заместитель директора по безопасности

О.С. Петрушин