

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 37 имени В.П.Храмченко»

300034, г.Тула, ул.Новомосковская, 5А

Телефоны: 37-31-96, 37-33-11



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ЦО № 37

В.А. Антонникова

Приказ № 419-а от 18.11.2015

ПОЛОЖЕНИЕ
О НАУЧНО – МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕТЕ

Принято
Педагогическим советом
Протокол № 3
От 18.11.2015

г.Тула

ПОЛОЖЕНИЕ

о научно-методическом совете

1. Общие положения

1.1. Научно-методический совет – коллективный общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе педагогического коллектива МБОУ ЦО №37 имени В.П.Храмченко (далее ЦО) в целях осуществления руководства методической деятельностью.

1.2. Методический совет координирует работу подструктур методической службы, направленную на развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инноваций, опытно-экспериментальной деятельности педагогического коллектива.

1.3. Проводит первичную экспертизу научно-методической и учебно-дидактической продукции, разработанной членами педагогического коллектива, а также учащимися и их родителями;

1.4. Рекомендует к утверждению на методическом совете разработки, проекты, стратегические документы ЦО и др.

1.5. Организует и проводит экспертизу уровня профессионально-педагогической квалификации при аттестации педагогов.

1.6. Осуществляет внутриучрежденческую оценку, экспертизу качества образования и интерпретацию полученных результатов:

- разработка методики оценки качества образования; разработка системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития ЦО;
- разработка критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов ЦО;
- экспертиза организации, содержания и результатов аттестации обучающихся и формирование предложения по их совершенствованию;
- подготовка предложений для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки качества образования на уровне ЦО.

2. Цель и задачи деятельности

2.1. Цель деятельности методического совета – обеспечить гибкость и оперативность методической работы ЦО, повышение квалификации педагогических работников, формирование профессионально значимых качеств учителя, классного руководителя, воспитателя, педагога дополнительного образования, рост их профессионального мастерства.

2.2. Задачи методического совета:

- создать сплоченный коллектив единомышленников, бережно сохраняющих традиции ЦО, стремящихся к постоянному профессиональному совершенствованию, развития образовательных процессов в ЦО, повышению продуктивности преподавательской деятельности;
- способствовать поиску и использованию в воспитательно-образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий;

- изучать профессиональные достижения учителей, классных руководителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования обобщать ценный опыт каждого и внедрять его в практику работы педагогического коллектива;
- широко информировать об опыте ЦО в печати, средствах теле- и радиовещания с целью использования имеющего опыта в других образовательных учреждениях города, региона, страны;
- создавать условия для использования в работе учителя, классного руководителя, воспитателя, педагога дополнительного образования, диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов педагогической деятельности;
- стимулировать инициативу и активизировать творчество членов педагогического коллектива в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной и другой творческой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно-образовательного процесса в ЦО и работе учителя;
- проводить первичную экспертизу стратегических документов ЦО (программы развития, образовательных и учебных программ, учебных планов и др.);
- контролировать ход и результаты комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых в ЦО;
- анализировать результаты педагогической деятельности, выявлять и предупреждать ошибки, затруднения, перегрузки учащихся и учителей; вносить предложения по совершенствованию деятельности методических подструктур и участвовать в реализации этих предложений;
- способствовать развитию лично ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

3. Содержание деятельности

3.1. Содержание деятельности методического совета определяется целями и задачами работы ЦО, особенностями развития ЦО и образовательной политики региона.

3.2. Содержание деятельности совета предусматривает повышение квалификации педагогических работников ЦО, совершенствование воспитательно-образовательного процесса и состоит в следующем:

3.2.1. Выработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности; организация научно-исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности.

3.2.2. Осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик и технологий.

3.2.3. Разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников.

- 3.2.4. Программ и рекомендаций их педагогическому совету для обсуждения и утверждения.
- 3.2.5. Оценка деятельности членов педагогического коллектива, рекомендации по аттестации учителей, присвоению категорий, разрядов, представлению к званиям, наградам и другим поощрениям.
- 3.2.6. Организация общего руководства методической, научной, инновационной деятельностью, проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, семинаров, «круглых столов», методических конкурсов, выставок, смотров, методических дней, предметных недель и др.
- 3.2.7. Анализ и рекомендации к печати и внедрению методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности ЦО.
- 3.2.8. Планирование и организация работы временных творческих групп, которые создаются по инициативе учителей, руководителей ЦО, ученых-педагогов с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития ЦО, а также разработки инновационных программ, организации диагностических и мониторинговых исследований, разработки новых технологий, стратегических направлений деятельности школы, изучения социальных запросов к ЦО.
- 3.2.9. Определение направлений работы школы молодого учителя и наставничества.

4. Структура и организация деятельности

4.1. Членами научно-методического совета являются руководители методических объединений, заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе, руководители временных творческих групп, учителя-новаторы, учителя-исследователи (экспериментаторы).

4.2. Во главе научно-методического совета стоит председатель, который назначается директором ЦО.

4.3. В своей деятельности председатель подчиняется педагогическому совету ЦО.

4.4. Периодичность заседаний совета определяется его членами (рекомендуется проводить не реже пяти раз в год).